

2026년 국립국제교육원 한국어능력시험센터 기간제근로자(행정원) 출제 지원인력 채용 공고

[국립국제교육원 공고 제2025-149호]

교육부 국립국제교육원 한국어능력시험센터에서는 국내·외 한국어능력시험(TOPIK, Test of Proficiency in Korean)을 시행하고 있습니다. 한국어능력시험의 안정적인 시행을 위하여 다음과 같이 행정지원 인력을 모집하고자 하니 관심 있는 분들의 지원 바랍니다.

2025년 11월 10일

국립국제교육원장

1. 채용 분야 및 인원

채용분야	업무	인원	근무지
행정원 (출제 지원인력)	- 한국어능력시험 출제 등 업무지원(보안 합숙 업무 포함) - 출제관련 회의 업무 지원 및 민원대응 - 전문가 협의회 및 정책연구 추진 보조 - 각종 민원 대응 업무 및 기타 부서(팀)에서 부여 하는 업무	1명	국립국제교육원 (경기 성남시 분당구 191) ※ 보안 합숙 근무 있음

2. 근무 조건

- (신분) 기간제 근로자
- (계약 기간) 채용일로부터 2026. 11. 30.까지
- (근무 형태) 주 5일 근무(월 ~ 금, 09:00~18:00)
 - ※ 출제 보안합숙 근무시 주말(토·일) 근무 있음
- (보수 수준) 월 2,193,250원
 - ※ 4대 보험 및 정액급식비를 포함한 제세공제 전 기준, 단, 연장근로수당 등은 별도 지급
(참고) 「2025년 공무원 등 근로자 임금지급 기준」 ‘행정원 나호’ 기본급 적용하며, 「2026년 공무원 등 근로자 임금지급 기준」 수립 시 인상금액 적용
- (채용예정일) 2026. 1. 1.(목) (예정)

3. 지원 자격

구분	자격 요건
공통 사항 (필수)	① 공고일 기준 만 18세 이상인 자 ② 「교육부와 그 소속기관 공무원 등 관리규정」 제29조의 채용결격사유에 해당하지 아니한 자 제29조(채용결격사유) 채용권자는 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 근로자로 채용할 수 없다. 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013.7.1.전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자 포함) 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람 3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람 4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 사람 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람 7. 징계로 해고 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람 ③ 남자의 경우, 병역을 필하였거나 면제된 자 ④ 최종 합격 이후 근무 가능한 자(2026. 1. 1.(목)) 근무 시작 예정)
우대 사항	① 영어 회화 가능자 ※ 공인 어학 성적증명서, 관련학과 전공, 영어권 학교 졸업증명서 등 제출 ② 엑셀, 한글, 파워포인트 등 오피스 프로그램 사용 가능자 ※ 복수 자격 소지 시 유리한 자격증 최대 2개까지 인정 ③ 국가기관, 지자체, 대학, 공공기관 관련 분야 실무 경력자 우대 ※ 경력증명서 상 근무 기관과 해당 업무 분야가 명시된 경우에 한하여 인정

4. 지원서 교부 및 접수

- (지원서 교부) 국립국제교육원(www.niied.go.kr) 홈페이지에서 내려 받아 사용
- (접수 방법) 이메일(topiker@korea.kr) 접수 ※ 방문 및 우편 접수 불가

❖ 제출 시 유의사항

- (이메일 제목) “[국립국제교육원 기간제 근로자 채용 지원] 본인 성명”으로 기재
- (지원서 등) 작성한 후 각각 서명(날인)한 원본을 스캔하여 **“하나의 PDF파일”로 첨부**
- (채용관련 각종 자격증 및 증명서) 원본을 스캔하여 **“하나의 “PDF파일”로 첨부**
- * 스캔 파일로 제출한 증빙자료는 채용 후 필요 시 원본 제출 가능

- (접수 기간) 2025. 11. 10.(월) ~ 11. 17.(월)

※ 접수 마감 일시까지 수신된 지원서에 한하여 유효(접수 확인: 02-3668-1379)

※ 기간 내 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 선발 예정 인원보다 적을 경우 접수 기간 등 일정을 변경하여 재공고 실시

5. 제출 서류

구분	제출 서류
공통 (필수)	① 별지 지원 서식 1~5호(지원서, 지원서 요약, 자기소개서, 개인정보 수집 및 이용 동의서, 채용 결격사유 부존재 확인서, 공정 채용 확인서)
우대 (해당자)	① 경력증명서 ② 기타 자격증 사본

※ 원서 접수 마감일(2025. 11. 17.) 기준으로 유효한 증명서만 인정

※ (합격 후) 최종 합격자에 한해 별도 채용 구비서류 제출 필요

6. 전형 방법 및 일정

※ 아래 일정은 내부 사정에 의해 일부 변경될 수 있음(변경 시 사전 안내 예정)

① 서류전형

○ (서류 심사) 2025. 11. 20.(목) 예정

- 응시 필수 자격요건 부합 및 필수 서류 제출 사항에 대하여 심사(정성평가 차등 배점, 우대 가산점 부여) 실시, 면접심사 대상자는 심사 결과 총점수 60점 이상인 자 중 고득점 순으로 채용 인원의 3배수 선발

※ 단, 심사대상자가 3배수보다 적은 경우 3배수 이내로 선발 가능하며, 필수 자격 요건을 충족한 지원자가 10배수 이상인 경우에는 5배수 선발

○ (심사 항목 및 배점)

구분	항목	배점	심사 내용
공통	정성평가	60점	- 지원서 및 자기소개서 작성의 충실도 업무 수행의지 등 평가
우대	유사 경력	20점	- 국가기관 지자체 대학 공공기관에서 시험 또는 타 행정업무 수행경력 (경력별 차등 배점)
	컴퓨터 자격증 및 외국어 공인시험 성적	20점	- (컴퓨터 자격) 1건당 5점, 10점 만점 - (외국어 성적) 취득 점수/만점 × 10
합 계		100점	

○ (면접 심사 대상자 통보) 2025. 11. 21.(금) 예정

- 면접 심사 대상자에 한하여 개별 통보

② 면접전형

○ (면접 심사) 2025. 11. 24.(월) 예정

- 해당 직무수행에 필요한 역량·인성 등 업무 적합성 및 적격성 종합 평가
- 면접 심사 결과를 종합하여 고득점자 순으로 최종 선정

- (장소) 국립국제교육원
- (심사 항목 및 배점)

구분	항목	배점	심사 내용
면접	정성평가	25점	태도 및 조직융화
		25점	의지력
		25점	의사표현의 정확성 및 논리성
		25점	전문성 및 직무소양
합 계		100점	

- (최종 합격자 발표) 2025. 11. 26.(수) 예정
- 최종 합격자에 한하여 개별 통보

7. 기타

- 접수된 원서는 변경이 불가하며, 응시원서 상 기재 착오 및 누락, 허위 기재, 연락 불능(휴대전화번호 미기재 등), 접수 미확인, 필수서류 미제출 등에 따른 모든 불이익은 **응시자 본인의 책임**임
- 채용 결격사유가 있는 경우 및 지원서 등에 기재된 내용이 사실과 다를 경우, **채용예정일부터 근무가 불가능한 경우 합격을 취소할 수 있음**
- 결격사유 발생 등에 따른 합격취소, 최종합격자의 채용포기 또는 채용된 날로부터 3개월 이내 퇴직 등으로 결원 보충이 필요한 경우, 합격자 발표일로부터 6개월 내에 이미 실시한 시험의 결과에 따라 **추가 합격자를 결정할 수 있음**
- 적격자가 없을 경우 **합격자를 선정하지 않을 수 있음**
- 응시자가 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 최종합격자 발표일 이후 14일부터 30일간 서면으로 **채용서류의 반환**을 신청할 수 있으며, 이 경우 반환 청구를 한 날부터 14일 이내에 해당 채용서류를 반환(최종 채용 합격자, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구인자의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우는 제외)함
- 채용서류의 보관기간은 상기의 반환청구기간의 말일까지이며, 보관 기간동안 반환을 청구하지 않거나 전자적으로 **접수한 서류는 「개인정보 보호법」에 따라 파기함**
- 반환을 청구하는 경우 반환에 소요되는 비용은 청구인 부담으로 청구될 수 있음
- 기타 문의 사항 및 서류 접수 확인: ☎ 02-3668-1379

<별지 서식 제1호>

지원분야	출제 지원인력
접수번호	

지 원 서									
성 명	한글		한자		영문		사진 반명함판 최근3개월이내		
생년월일			국적		성별	☐ 남 ☐ 여			
현 주 소									
연 락 처	[집/사무실]		이메일						
	[이동전화]		병역	☐ 필 ☐ 면제 ☐ 미필 ☐ 해당없음					
학 력 사 항	구 분						학위명		
	년 월	고등학교 졸업							
	년 월	대학교 과 졸업							
	년 월	대학교		대학원		전공 재학/졸업			
	년 월	대학교		대학원		전공 재학/졸업			
경 력 사 항	근 무 기 간	직 장 명	최종직위	담당 업무		연 봉	퇴사사유		
	~					만원			
	~					만원			
	~					만원			
자 격 면 허	종류	시행기관	취득년월일		비 고				
외 국 어 성 적	종류	시행기관	응시년월일		만점	취득 점수	백분율점수		
장애 종류 및 등급									
우리원 소속 직원과 친인척관계 해당 여부		(O / X) (해당할 경우, 우리 원 소속 직원 직위(급) 및 성명 기재)							

상기 본인은 국립국제교육원 기간제 근로자 채용시험에 응시하고자 지원서를 제출하며, 만일 위의 기재 사실이 허위로 판명된 때에는 당해 시험 합격이 무효 또는 취소가 되더라도 이의를 제기하지 않을 것임을 서약합니다.

2025. . .

위 지원자 성 명 : (인 또는 서명)

국립국제교육원장 귀하

지 원 서 요 약

성 명	성 별	생년월일	거주 지역	학 력	주요 경력	자격증 등
○○○		'00.00.00.	00시 00구	• 00대 00과 학사('18.12.)	• ○○대학 국제부('17.05~'18.11) • ○○기관 국제교류업무('15.02~'16.02) ※공공기관은 반드시 표시 할 것	• 공인어학성적 00점 ('00.00.00.) • 00 자격 ('00.00.00.)

※ 반드시 작성 및 제출 요청(필수 서류)

자기소개서

성격 및 장·단점
지원 동기
주요 경력 및 특기 사항 (우대사항 관련 내용 포함)
향후 직무수행 계획

※ 자유롭게 기술하되, 위의 내용이 포함되도록 작성
※ 분량은 A4용지 2매이내로 하고 한글(휴먼명조 12포인트)을 사용하여 작성

2025. . .

작성자 : (인 또는 서명)

개인정보 수집·이용에 대한 동의서

「국립국제교육원」은 기간제 근로자 선발을 위하여 아래와 같이 「개인정보보호법」 관계 법령에 따라 귀하의 개인정보를 수집·이용하고자 합니다. 수집된 개인정보는 정해진 목적 이외의 용도로는 사용되지 않으며, 수집 목적 등이 변경될 경우에는 사전에 이용자에게 알리고 동의를 받을 예정입니다. 아래의 개인정보 수집·이용에 대한 내용을 자세히 읽어 보신 후 동의 여부를 결정하여 주시기 바랍니다.

* 주민번호 뒷자리는 비식별화(****표시, 블라인드) 조치하여 제출 가능

☐ 개인정보 수집·이용 내역

항 목	수 집 목 적	보 유 기 간
성명, 사진, 성별, 주소, 생년월일, 자택전화, 휴대전화, 이메일, 경력, 학력, 자격사항, 자기소개 등	근로자 채용심사	「채용절차법」에 따라 채용 종료 후 180일까지

※ 위의 개인정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 응시원서 접수 및 선발 제한 등의 불이익을 받으실 수 있습니다.

☐ 위와 같이 개인정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의

미동의

☐ 민감정보 처리에 대한 동의

항 목	수 집 목 적	보 유 기 간
장애정보, 저소득층 정보, 수급자 정보 등	근로자 채용심사	「채용절차법」에 따라 채용 종료 후 180일까지

※ 위의 민감정보 수집·이용에 대한 동의를 거부할 권리가 있습니다.

그러나 동의를 거부할 경우 응시원서 접수 및 선발 제한 등의 불이익을 받으실 수 있습니다.

☐ 위와 같이 민감정보를 수집·이용하는데 동의하십니까?

동의

미동의

2025년 월 일

☐ 지원자 본인

성 명 (서명)

생년월일

자택전화

휴대전화

e-mail

국립국제교육원장 귀하

채용결격사유 부존재 확인서

성명 :

생년월일 :

주소 :

상기 본인은 본인에 대한 **후견등기사항** 및 **범죄경력** 자료를 직접 조회·열람하였으며, 조회 결과 채용공고 혹은 「**교육부와 그 소속기관 공무원 등 관리규정**」 제29조 (**채용결격사유**) 각 호에 위배되는 사유가 없음을 확인합니다.

향후, 이 같은 내용이 사실이 아닐 경우, 근무 기간과 관계없이 채용 및 근로계약이 취소 될 수 있음을 서약합니다.

2025년 월 일

성명 : _____(서명)

- ※ (**범죄경력 자료 조회·열람 방법**) 본인에 한하여 범죄경력회보서발급시스템(<http://crims.police.go.kr>)에서 공인인증서 로그인 혹은 휴대폰 인증 후 확인 가능
- ※ (**후견등기사항 부존재 확인 방법**) 대법원 전자후견등기시스템(<https://egdrs.scourt.go.kr>)에 접속하여 공인인증서에 의한 본인 확인 절차를 마친 후 무료 발급 가능
- ※ (**관리규정 제29조(채용결격사유)**) 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람을 근로자로 채용할 수 없다.
 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인(2013. 7. 1. 전에 선고를 받은 금치산자 또는 한정치산자를 포함한다.)
 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 사람
 4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년이 경과하지 아니한 사람
 5. 금고 이상의 형을 선고유예 받은 경우에는 그 선고유예기간 중에 있는 사람
 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 7. 징계로 해고 처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 사람

